

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ANYSIS
住所	岐阜県瑞穂市穂積1707-1
電話番号	058-372-7711

事業所番号	2113200196
管理者名	錦見 佳祐
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		40	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①:90点 ②:80点 ③:65点 ④:55点 ⑤:40点 ⑥:30点 ⑦:20点 ⑧:5点

(II) 生産活動		60	点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			

①:60点 ②:50点 ③:40点 ④:20点 ⑤:10点 ⑥:20点

(III) 多様な働き方（※）		15	点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度			
就業規則等で定めている	○		
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている			
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
小計（注1）	5		

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上（※）		0	点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上参加している	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合			
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている			
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合			
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）	2		

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		

1事例以上ある場合:10点

(VI) 経営改善計画		0	点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○		

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		10	点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○		

1事例以上ある場合:10点

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間									
生産活動		-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方		0点	5点	15点					
支援力向上		0点	5点	15点					
地域連携活動		0点	10点						
経営改善計画		0点	-50点						
利用者の知識・能力向上		0点	10点						

合計	135	点	/ 200点
----	-----	---	--------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間					
前年度（7年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	12,763	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,186	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4.0	時間

(II) 生産活動					
会計期間（4月～3月）					
前々々年度（5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	22,588,932	円	利用者に支払った賃金総額	13,333,789	円
			収支	9,255,143	円
前々年度（6年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	12,319,118	円	利用者に支払った賃金総額	12,051,683	円
			収支	267,435	円
前年度（7年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	15,076,193	円	利用者に支払った賃金総額	13,603,048	円
			収支	1,473,145	円

(III) 多様な働き方		
前年度（7年度）における取組（全体表「(III)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 ◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	②利用者を職員として登用する制度 ◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>
④フレックスタイム制に係る労働条件 ◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	⑤短時間勤務に係る労働条件 ◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	⑥時差出勤制度に係る労働条件 ◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	⑧傷病休暇等の取得に関する事項 ◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	

(IV) 支援力向上		
前年度（7年度）における取組（全体表「(IV)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/> ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/> ※研修名 令和7年度瑞穂市障害者虐待防止研修 研修講師 瑞穂市障害者自立支援協議会 障利協議部会長 藤島志 氏 実施日・受講者数 12月19日 6人	②研修、学会等又は学会誌等において発表 ◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/> ※研修、学会等名 実施日 月 日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ	③視察・実習の実施又は受け入れ ◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input type="checkbox"/> ※先進的事業者名 実施日/参加者数 月 日 人 ※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人
④販路拡大の商談会等への参加 ◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input type="checkbox"/> ※商談会等名 主催者名 日時 月 日 内容	⑤職員の人事評価制度 ◎職員の人事評価制度を整備している <input type="checkbox"/> ◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/> 人事評価制度の制定日 30年4月1日 人事評価制度の対象職員数 6名 うち昇給・昇格を行った者 6名 当該人事評価制度の周知方法	⑥ピアサポーターの配置 ◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/> ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/> ※配置期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容
⑦第三者評価 ◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/> ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 ◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/> ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容	

(VI) 経営改善計画	
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>	
※受理日 年 月 日	


各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ANYSIS
住所	岐阜県瑞穂市稲里170番地1
電話番号	058-372-7711

事業所番号	2113200196
管理者名	錦見 佳祐
対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：株式会社イムノス 穂積工場内 実施日程：令和8年3月9日 実施の概要：エンドレスシーラーのスキル向上と、安全な操作方法の習得 利用者数：3名</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>一般就労へ向けて包装工場によく使用するエンドレスシーラーの安全な使用方法を覚える。また実際にシーラー作業を体験し、自分にもエンドレスシーラーが使えると感じてもらえるようにする。</p>	
<p><成果></p> <p>3名とも日頃エンドレスシーラーを使用することがほとんどなく、安全に体験できるよう、最初にエンドレスシーラーを使用する際の注意事項を説明し、操作は実際に使用しながら覚えるようにした。3名とも手元に注意しながらまっすぐにシーラーすることを心掛けて作業を行っており、実際の製品でも問題ない品質で作業出来るようになった。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

3名の方にハンドシーラー作業を体験してもらったが、全員が丁寧に作業に取り組んでおり、製品を大切に扱う様子が印象的だった。規定の幅にまっすぐシーラーすることを反復して取り組むことができていたので、今後の習熟具合によって一般就労へ繋がりがやすいと感じた。

連携先企業（担当者）	株式会社イムノス 長瀬
------------	-------------

利用者からの意見・評価

- ・緊張したがミスなくできた
- ・難しかった
- ・角にあわせる、斜めにならないようにまっすぐにすることを気をつけた
- ・火傷をしないように気をつけた
- ・今後シーラーの作業をやってみたい

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ANYSIS
住所	岐阜県瑞穂市稲里170番地1
電話番号	058-372-7711

事業所番号	2113200196
管理者名	錦見 佳祐
対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：株式会社イムノス穂積支社内 実施日程：令和7年4月～令和7年6月 利用者数：13人 実施した生産活動・施設外就労の概要： 施設外就労先で、箱の組み立てや検品、商品のセットアップ等の生産活動を実施</p>	<p><活動の様子></p>  <p>キャップのバックイン付けと、傷や汚れの検品作業</p>  <p>箱組立とリーフレットの挿入及び傷や汚れの検品作業</p>
<p><目的></p> <p>地域企業で施設外就労することで、利用者の就労意欲と、地域内での障害者への理解を高める。 また地域企業の人手不足解消に貢献しつつ、利用者自身の就労能力の向上にも繋げる。</p>	  <p>バックインと取付たキャップ</p>   <p>組み立てた化粧箱</p>
<p><成果></p> <p>地域企業内において、包装作業に取り組んだ。 作業効率が上がらない利用者は、再度訓練し、地域企業内での作業に取り組めるようにした。 結果、利用者の就労意識が高まるとともに、地域企業の生産性向上に寄与することができた。 今後は、利用者の作業技術向上に努めたい。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

弊社内の包装生産ラインに加わっていただけたことで、人手不足が大幅に改善されました。
あらかじめ作業技術の訓練をしてきていただけたとのことで、初めから品質の高い作業に取り組まれていて、弊社の貴重な戦力となりました。ご協力大変感謝いたします。
弊社従業員も障害を持っている方と一緒に働くことで、誰でも取り組みやすい製造ラインを検討するなど弊社の作業員にも積極性がプラスされたように感じています。
今後の課題としては、予定していた利用者の方が当日突然休まれ、生産ラインの組み替えが必要になることが何度も発生した点を改善してもらえると嬉しく思います。

連携先企業名	株式会社イムノス	担当者名	長瀬
--------	----------	------	----