

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ANYSIS
住所	岐阜県瑞穂市稲里170番地1
電話番号	058-372-7711

事業所番号	2113200196
管理者名	錦見 佳祐
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		3 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点



合計	140 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	13,924	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,453	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	17,996,576	円	利用者に支払った賞金総額	15,043,995	円	収支	2,952,581	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	24,720,996	円	利用者に支払った賞金総額	13,333,789	円	収支	11,387,207	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前年度（6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	13,551,024	円	利用者に支払った賞金総額	12,051,683	円	収支	1,499,341	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
---------------------	--------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	令和6年度瑞穂市障害者虐待防止研修
研修講師	岐阜県障害者権利擁護センター長 北嶋勉 氏
実施日・受講者数	12月 13日 6人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	エフビコ愛バック㈱ 岐阜選別センター
実施日/参加者数	11月 5日 4人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input type="checkbox"/>
※商談会等名	
主催者名	
日時	月 日
内容	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	30年 4月 1日
人事評価制度の対象職員数	6名
うち昇給・昇格を行った者	6名
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ANYSIS
住所	岐阜県瑞穂市稲里170番地1
電話番号	058-372-7711

事業所番号	2113200196
管理者名	錦見 佳祐
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

地域連携活動の概要	
<p><活動内容></p> <p>活動場所：株式会社イムノス 穂積工場内 実施日程：令和6年4月～令和7年3月 利用者数：15人 実施した生産活動・施設外就労の概要： 施設外就労先で、箱の組み立てや検品、商品のセットアップ等の生産活動を実施</p>	<p><活動の様子></p> <div data-bbox="780 613 1018 819"></div> <p>キャップのパッキン取付けと、傷や汚れの検品作業</p> <div data-bbox="1110 613 1342 819"></div> <p>箱や仕切りの組立や、商品のセットアップ作業および検品</p>
<p><目的></p> <p>地域企業に施設外就労することで、利用者の就労意欲と、地域の障害理解を高める。 また地域企業の人手不足解消に貢献するとともに利用者の就労能力の向上にも繋がる。</p>	<div data-bbox="804 987 994 1227"></div> <p>パッキンと取付たキャップ</p> <div data-bbox="1131 987 1318 1227"></div> <p>組み立てた化粧箱</p>
<p><成果></p> <p>地域企業内において、利用者が包装作業を実施。できる限り優先的に単価の高い作業に取り組むことで、生産活動収入w向上させることができた。 結果、利用者の就労意識が高まるとともに、地域企業の生産性向上に寄与することができた。 今後は、利用者の作業技術向上に努めたい。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>弊社での生産活動に加わっていただけたことで、人手不足が大幅に改善されました。 あらかじめ作業技術の訓練をしてきていただけたことで、初めから高い技術をもって作業に取り組まれていて、教育などにかかる時間を少なくすませることができました。 弊社で新しく導入した機械装置も支援員が指導してくれるおかげで、教育がスムーズに行えました。 また、障害を持っている方と働くことで、弊社の作業員も障害に対する考え方が変わってきています。 今後の課題としては、予定していた利用者の方が当日突然休まれ、生産ラインの組み替えが必要になることが多々発生した点を弊社も一緒に対応を検討していきたいと考えます。</p>			
連携先企業名	株式会社イムノス	担当者名	長瀬

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ANYSIS	事業所番号	2113200196
住所	岐阜県瑞穂市稲里170番地1	管理者名	錦見 佳祐
電話番号	058-372-7711	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：株式会社イムノス 穂積工場内 実施日程：令和7年1月22日 実施の概要：油圧ハンドリフト及び電動ハンドリフト による荷役移動の能力向上 利用者数：3名</p>	<p><活動の様子></p>   
<p><目的></p> <p>一般就労へ向けて工場や倉庫でよく使用するハンドリフトの使用方法を覚える。また実際にパレットの移動を体験し、自分にもハンドリフトが使えると感じてもらえるようにする。</p>	
<p><成果></p> <p>3名ともすぐに使用方法を理解し、実際に動かすことができた。また、全員が荷物をぶつけないように注意しながらハンドリフトを使用していたのがとても良かった。今後も自分たちが関わった製品を大切にすることを意識につなげるのではないかな。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>3名ともハンドリフトを上手に使うことができていた。また、慎重に移動させており事故に繋がらないように意識しているのが伝わってきた。1名について急いで動かしていると感じたのでもう少し落ち着いて出来るとよい。引き続き訓練することで一般就労へ繋がるのでは感じた。</p>	
連携先企業（担当者）	株式会社イムノス 長瀬

利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none">・移動するときに斜めや他の商品に当たらないようにするのが大変だった。・パレットを降ろす位置や間隔を意識した。・方向転換や目的の場所に移動させるためにどうやった操作をするのか考えるのが難しかった。・上の荷物が崩れないように気をつけた。・ハンドリフトでの作業を頼まれたらやりたいと思った。
--